

EVROPSKÝ ODVĚTVOVÝ RÁMEC KVALIFIKACÍ PRO AZYLOVÉ A PŘIJÍMAJÍCÍ ÚŘEDNÍKY

VZDĚLÁVACÍ STANDARDY PRO AZYLOVÉ A PŘIJÍMAJÍCÍ ÚŘEDNÍKY

Oblast odbornosti	ÚROVEŇ	Úroveň 4–5			Úroveň 6			Úroveň 7		
		Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost
OBECNÉ KOMPETENCE V OBLASTI AZYLU A PŘIJÍMÁNÍ										
Právo, politika a postupy	1	a Vymežit klíčové právní předpisy, politiku a postupy v oblasti azylu v souladu s vnitrostátními, unijními a mezinárodními právními rámci	b Uplatňovat základní, hlavní právní předpisy, politiku a postupy týkající se azylu	c	d Analyzovat a odkazovat na právní předpisy, politiku, postupy a judikaturu týkající se azylu na základě vnitrostátních, unijních a mezinárodních právních rámců	e Vydávat všem zúčastněným stranám ústní a písemná právní a procedurální doporučení týkající se standardních otázek azylu	f	g Vyhodnocovat složité pojmy právních předpisů týkajících se azylu a procesní požadavky související se složitými otázkami azylu	h Vydávat všem zúčastněným stranám ústní a písemná právní a procedurální doporučení týkající se nestandardních a složitých otázek azylu	i
	2	a	b	c	d Přezkoumávat azylovou politiku a azylová řízení v souvislosti s prováděním na vnitrostátní úrovni	e	f	g Kriticky vyhodnocovat právní předpisy, politiku a postupy v oblasti azylu s cílem vypracovat odůvodněná doporučení na základě vnitrostátních strategií a strategií EU	h Navrhovat pokyny, politiky a postupy s cílem zlepšit provádění rámců souvisejících s azylem	i
Obecná komunikace	3	a Popsat řadu komunikačních dovedností, které jsou účinné při interakcích souvisejících s azylem	b Uplatňovat účinné dovednosti komunikace se specifickou škálou zúčastněných stran v souvislosti s azylem	c Zavést slušnou komunikaci založenou na vztahu důvěry, která zajistí vzájemné porozumění	d Popsat širokou škálu komunikačních dovedností v souvislosti s azylem	e Selektivně uplatňovat komunikační techniky a styly pro účinnou komunikaci v široké škále profesních situací souvisejících s azylem	f	g Kriticky vyhodnocovat organizační komunikační nástroje, techniky a strategie	h	i
	4	a Popsat základní postupy pro uvedení mateřského jazyka nebo jiných jazyků žadatele o azyl	b Přizpůsobit základní komunikační dovednosti tak, aby umožňovaly účinnou komunikaci prostřednictvím tlumočnicka	c Poskytovat přeložené informace a rozpoznat potřebu využití služeb tlumočnicka	d Vyhodnocovat důsledky komunikace prostřednictvím tlumočnicka v souvislosti s azylem	e Přizpůsobit komunikaci tak, aby prostřednictvím tlumočnicka bylo možno předávat komplexní sdělení	f Sledovat chování tlumočnicka z hlediska ukazatelů konzistentnosti a přesnosti a určit možná následná opatření	g	h	i
Spolupráce a sdílení informací	5	a Nastítnit pokyny a postupy v oblasti ochrany údajů pro organizační a osobní komunikační kanály	b Uplatňovat postupy pro sdílení schválených informací s interními a vnitrostátními externími zúčastněnými stranami	c Chránit osobní údaje v souladu s platnými předpisy	d Popsat metody pro sdílení informací a spolupráci s vnitrostátními a mezinárodními zúčastněnými stranami	e Uplatňovat postupy a techniky pro kontakty a spolupráci s vnitrostátními a mezinárodními zúčastněnými stranami v otázkách souvisejících s azylem	f Sdílet informace umožňující spolupráci s vnitrostátními a mezinárodními zúčastněnými stranami v souladu s postupy a požadavky na ochranu údajů	g	h Vyhodnocovat a vypracovávat organizační pokyny a postupy pro spolupráci a sdílení informací	i Odstraňovat překážky bránící aktivní účasti a sdílení osvědčených postupů ve vnitrostátním a mezinárodním kontextu v souvislosti s azylem
Povědomí o kulturních a sociálních faktorech	6	a Nastítnit aspekty kulturní rozmanitosti a citlivosti v profesním kontextu souvisejícím s azylem	b Prokázat kulturní citlivost ve všech formách interakce v profesním kontextu souvisejícím s azylem	c	d Popsat kulturní a sociální faktory, které mají vliv na interakce a otázky související s azylem	e Začlenit hlediska sociálních a kulturních faktorů do interakcí, rozhodnutí, plánů a činností souvisejících s azylem	f	g Kriticky vyhodnotit stávající a nově se objevující složité globální politické, hospodářské, kulturní a sociální faktory, které mají dopad na celý azylový proces	h Řídit složité kulturní otázky, které mají dopad na celý azylový proces	i

Úroveň	Úroveň 4–5			Úroveň 6			Úroveň 7		
	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost
Profesní standardy	7 a Nastínit cíle, etické kodexy a hodnoty azylové a přijímací služby	b	c Monitorovat a vyhodnocovat vlastní odbornou výkonnost na základě povinností a etických kodexů a hodnot organizace	d Vysvětlovat etické a profesní standardy, které platí v celém azylovém procesu	e Řešit etická dilemata související s azylem v souladu s příslušnými právními rámci a organizačními hodnotami	f Zvažovat individuální výkonnost z hlediska příslušných profesních a etických standardů	g Kriticky hodnotit dodržování profesních standardů a kodexů správné praxe v celé organizaci	h	i
Dobré pracovní podmínky	8 a Popsat zásady dobrých pracovních podmínek	b Uplatňovat opatření na ochranu vlastních dobrých pracovních podmínek	c Přemýšlet o dobrých pracovních podmínkách a určit strategie pro řešení problémů	d Rozpoznat psychosociální rizika povolání v souvislosti s azylem	e Uplatňovat opatření k řešení psychosociálních rizik spojených s prací v týmu v souvislosti s azylem	f	g	h Předcházet organizačním psychosociálním rizikům u všech zaměstnanců, tato rizika zmírňovat a řídit	i
Zdraví, ochrana a bezpečnost	9 a Vysvětlovat normy a postupy týkající se zdraví, ochrany a bezpečnosti na pracovišti	b Selektivně uplatňovat řadu technik k provádění konkrétních postupů v oblasti zdraví, ochrany a bezpečnosti s cílem zachovat inkluzivní a bezpečné prostředí	c	d Kriticky hodnotit možnosti reakce na rizika v oblasti zdraví, ochrany a bezpečnosti v souvislosti se všemi prvky azylového procesu a procesu přijímání	e Selektivně uplatňovat možnosti reakce na rizika v oblasti zdraví, ochrany a bezpečnosti v prostředí azylu a přijímání	f Vytvořit inkluzivní a bezpečné prostředí azylu a přijímání v oblasti profesní odpovědnosti	g Kriticky vyhodnocovat mezinárodní praxi při řešení složitých otázek v oblasti zdraví, ochrany a bezpečnosti v prostředí souvisejícím s azylem	h Vypracovávat a přezkoumávat normy a postupy v oblasti zdraví, ochrany a bezpečnosti v kontextu stávajících a nově se objevujících rizik v prostředí souvisejícím s azylem	i
Řešení konfliktů a mediace	10 a Vysvětlovat techniky řešení sporů a mediace použitelné v případě nepříliš složitých konfliktů souvisejících s azylem a přijímáním	b Uplatňovat techniky prevence a řešení nepříliš složitých konfliktů souvisejících s azylem a přijímáním	c Jednat na základě ukazatelů napětí a vznikajících konfliktů v procesu a prostředí souvisejícím s azylem a přijímáním	d Popsat metody řešení konfliktů a mediace v případě naléhavých a složitých otázek v celém azylovém procesu	e Vyjednávat v naléhavých a složitých konfliktních situacích souvisejících s azylem a přijímáním a zmírňovat je	f	g Kriticky vyhodnocovat systémové strategie řešení konfliktů, které jsou relevantní z hlediska situace v oblasti azylu	h	i
Bezpečnost informací, IT a databáze	11 a Popsat používání zvláštních databází souvisejících s azylem a elektronických zdrojů informací	b Ověřovat informace související s azylovým případem správným využíváním databází a schválených elektronických informačních zdrojů	c	d Vysvětlovat užitečnost široké škály databází souvisejících s azylem a elektronických zdrojů informací	e Aktualizovat a udržovat databáze související s azylem s přesnými informacemi	f Řešit nepřesné elektronické informace, aby se zabránilo jejich použití v souvislosti s azylem	g	h Kriticky hodnotit strukturu databází a datové systémy používané v azylovém procesu	i
	12 a	b Uplatňovat opatření a politiky v oblasti bezpečnosti údajů ve všech postupech nakládání s údaji	c	d	e Uplatňovat metody k zajištění bezpečnosti elektronických informací a odhalovat případy porušení	f	g	h Vypracovávat a přezkoumávat politiky a opatření v oblasti bezpečnosti informací v souvislosti s nově se objevujícími riziky v oblasti bezpečnosti údajů	i Zajistit dodržování právních předpisů v oblasti bezpečnosti informací ve všech postupech správy údajů
Analýza informací a údajů	13 a Identifikovat zdroje informací a statistiky související s azylem a přijímáním	b Shromažďovat a ověřovat relevantní a přesné informace a údaje týkající se azylu a přijímání	c	d Vyhodnocovat širokou škálu výzkumných metod použitelných na kvalitativní a kvantitativní informace a údaje týkající se azylu a přijímání	e Selektivně uplatňovat platné metody analýzy informací a údajů souvisejících s azylem a přijímáním	f Zajistit přesnost a relevantnost analýz informací a údajů souvisejících s azylem a přijímáním	g	h Analyzovat komplexní údaje související s azylem a přijímáním s cílem poskytnout informace pro organizační procesy	i

Oblast odbornosti	Úroveň 4–5			Úroveň 6			Úroveň 7			
	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost	
ZVLÁŠTNÍ KOMPETENCE V OBLASTI AZYLU A PŘIJÍMÁNÍ	ZVLÁŠTNÍ KOMPETENCE V OBLASTI AZYLU A PŘIJÍMÁNÍ									
Správa případů, registrace a ubytování	15	a Popsat úlohu a povinnosti zúčastněných stran v celém azylovém procesu	b Shromažďovat, uchovávat a aktualizovat záznamy informací týkajících se azylového procesu a procesu přijímání	c Organizovat praktickou, finanční a logistickou podporu a jmenování pro žadatele o azyl	d	e Uplatňovat postupy k určení a řešení praktických potřeb žadatelů o azyl v souladu s politikou	f	g	h	i
	16	a	b Uplatňovat řadu postupů pro registraci žadatele o mezinárodní ochranu	c	d	e Vyhodnocovat jednotlivé aspekty případu žadatele o azyl a přizpůsobit je kompetencím vyšetřujícího úředníka	f	g	h	i
	17	a Vypracovat seznam zdrojů informací a dokumentace, které mají být žadatelům o azyl poskytnuty	b Uplatňovat postupy pro koordinaci vydávání příslušných povolení a dokladů žadatelům o azyl	c Poskytovat žadatelům o azyl informace v souladu s politikou, postupy a individuálními zvláštními potřebami	d Popsat podmínky, za nichž se vydávají, odebírají a ruší doklady a povolení související s azylem a přijímáním	e Rozhodovat o informacích, které by měly být žadatelům o azyl poskytnuty	f	g	h	i
Vedení pohovoru	18	a	b	c	d Vyhodnocovat osvědčené postupy a současné trendy, pokud jde o metody vedení pohovorů v souvislosti s azylem, a to s ohledem na konkrétní charakteristiky žadatele	e Plánovat, připravovat, vést a dokumentovat standardní pohovor v souvislosti s azylem	f Zajistit, aby byly informace dostatečně podrobné a spolehlivé, a umožňovaly tak zjistit při standardních pohovorech v souvislosti s azylem relevantní skutečnosti	g Kriticky vyhodnocovat pokročilé strategie a metody vedení pohovorů použitelné ve složitých azylových případech	h Uplatňovat pokročilé strategie vedení pohovorů s cílem plánovat, připravovat, vést a dokumentovat složité a nestandardní pohovory v souvislosti s azylem	i
Posuzování důkazů a rozhodování	19	a	b	c	d Popsat osvědčené postupy a současné trendy, pokud jde o metody posuzování důkazů souvisejících s azylem	e Vyhodnocovat všechny relevantní důkazy a informace na základě právních požadavků na udělení, ukončení nebo vyloučení mezinárodní ochrany ve standardních případech	f Z faktického i právního hlediska odůvodňovat rozhodnutí o standardních azylových případech ústně a písemně všem zúčastněným stranám	g	h Vyhodnocovat důkazy, přepisy pohovorů a konkrétní relevantní informace o zemi původu z hlediska právních požadavků na nestandardní a složité azylové případy a případy odvolání	i Z faktického i právního hlediska odůvodňovat rozhodnutí o nestandardních nebo složitých azylových případech a případech odvolání ústně a písemně všem zúčastněným stranám
	20	a	b	c	d	e Určit, který stát je příslušný k vyřízení žádosti o mezinárodní ochranu	f Z faktického i právního hlediska odůvodňovat rozhodnutí týkající se zajištění a alternativ k zajištění v azylových případech	g	h	i

Oblast odbornosti	Úroveň 4–5			Úroveň 6			Úroveň 7											
	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost									
Průzkum informací o zemích původu	21 a	Popsat základní normy pro informace o zemi původu	b	Používat základní výzkumné nástroje a techniky ke shromažďování informací o zemi původu	c	Zajistit, aby nekomplexní informace o zemi původu byly relevantní, spolehlivé, aktuální a objektivní	d	Vyhodnocovat pokročilé metodické normy pro informace o zemi původu	e	Používat širokou škálu základních výzkumných nástrojů a technik ke shromažďování komplexních informací o zemi původu	f	Zajistit, aby komplexní informace o zemi původu byly relevantní, spolehlivé, aktuální, objektivní a uživatelsky vstřícné	g	Kriticky vyhodnocovat stávající a nově se objevující velmi složité situace a faktory v konkrétních zemích původu	h	Shromažďovat, analyzovat a syntetizovat velmi složité informace o zemi původu z více zdrojů, včetně citlivých, pro účely související s azylem	i	Řídit projekty týkající se informací o zemi původu a přizpůsobovat zdroje složitosti projektů
	22 a		b		c		d	Popsat stávající a nově se objevující situace a faktory související s azylem v konkrétních zemích původu a specializovaných zdrojích	e	Analyzovat, syntetizovat a sdělovat shromážděné informace o zemích původu	f		g		h		i	
Zranitelnost	23 a	Nastítnit ukazatele a metody k určení zranitelnosti a souvisejících obecných postupů pro žadatele o azyl	b	Používat techniky a postupy k identifikaci žadatelů o azyl se zvláštními nebo speciálními potřebami	c	Iniciovat postupy na podporu žadatelů o azyl se zvláštními nebo speciálními potřebami	d	Popsat potenciální dopad zranitelnosti žadatelů na zapojení do celého azylového procesu	e	Plánovat a provádět intervence, které zahrnují potřeby vyplývající ze zranitelnosti žadatelů o azyl	f	Zajistit, aby potřeby vyplývající ze zranitelnosti žadatelů byly začleněny do rozhodnutí a opatření v souladu s politikou a postupy	g	Kriticky vyhodnocovat systémové dopady složitých otázek zranitelnosti a vydávat doporučení pro všechny zúčastněné strany v celém azylovém procesu	h		i	
Psychosociální podpora a poradenství	24 a	Vysvětlit řadu nástrojů a technik k rozpoznání a omezení příčin sociálních obtíží u žadatelů o azyl	b	Selektivně uplatňovat řadu nástrojů a technik k řešení příčin sociálních obtíží u žadatelů o azyl	c	Poskytovat poradenství s cílem pomoci žadatelům o azyl přizpůsobit se sociálnímu prostředí	d	Vyhodnocovat osvědčené postupy a současné trendy, pokud jde o způsoby podpory a vedení žadatelů o azyl	e	Plánovat a provádět intervence, které zahrnují potřeby vyplývající z psychosociální situace žadatelů o azyl	f	Zajistit u každého žadatele o azyl přístup zaměřený na klienta v souladu se zvláštními potřebami a fází azylového procesu	g	Kriticky vyhodnocovat mezinárodní osvědčené postupy v rámci systémů psychosociální podpory a poradenství, které jsou relevantní pro celý azylový proces	h		i	
Přesídlení	25 a		b	Plánovat logistické a administrativní požadavky na proces přesídlování	c		d	Popsat specifika a požadavky procesu přesídlování	e		f	Koordinovat proces přesídlování a řešit případné nově se objevující problémy	g		h		i	
	26 a		b		c		d		e	Odůvodnit doporučení týkající se výběru konkrétních případů přesídlení	f		g		h		i	
Zajišťovat kvalitu azylového procesu a procesu přijímání	27 a		b		c	Zvažovat otázky kvality v rámci vlastních pracovních úkolů	d	Popsat metody a nástroje pro hodnocení kvality procesů souvisejících s azylem a přijímáním	e	Používat metody a nástroje pro hodnocení kvality procesů souvisejících s azylem a přijímáním	f	Sledovat kvalitu procesů souvisejících s azylem a přijímáním a uplatňovat postupy pro hlášení problémů	g	Kriticky vyhodnocovat mezinárodní praxi v oblasti řízení procesů souvisejících s azylem a přijímáním	h	Řešit problémy s udržením a zlepšením požadovaných norem kvality poskytovaných služeb v kontextu kolísajícího tlaku na azylové a přijímací systémy	i	Zajistit systematické řízení norem kvality v azylových případech a souvisejících procesech

Úroveň	Úroveň 4–5			Úroveň 6			Úroveň 7			
	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost	
KOMPETENCE V OBLASTI DOHLEDU A ŘÍZENÍ	KOMPETENCE V OBLASTI DOHLEDU A ŘÍZENÍ									
28										
Řízení lidských zdrojů	29	a Vymežit řadu relevantních procesů v oblasti lidských zdrojů	b Podávat zprávy o personálních otázkách v souvislosti s politikou a postupy organizace	c	d Vyhodnocovat osvědčené postupy a současné trendy, pokud jde o politiky zaměstnanosti v kontextu pracovního práva a organizačních postupů	e Provádět nábor, výběr, povýšení a disciplinární řízení a postupy	f	g	h Provádět strategické plánování pracovních sil ve složitých a měnících se organizačních podmínkách	i Vypracovat, přezkoumávat a aktualizovat politiky a postupy týkající se řízení lidských zdrojů
	30	a	b Shromažďovat a uchovávat aktuální a přesné záznamy o procesech souvisejících s lidskými zdroji	c	d	e Analyzovat měření lidských zdrojů z hlediska organizačních důsledků a doporučených opatření	f	g	h	i
Vzdělávání a profesní rozvoj	31	a Nastítnit organizační postupy pro profesní rozvoj a odbornou přípravu zaměstnanců	b	c Sledovat vlastní odbornou způsobilost a plánovat zlepšení	d Popsat vzdělávací standardy požadované pro odbornou způsobilost u široké škály funkcí zaměstnanců	e Určit potřeby zaměstnanců v oblasti odborné přípravy a profesního rozvoje	f Sledovat individuální a týmovou odbornou způsobilost a plánovat zlepšení	g Hodnotit plány a programy profesního rozvoje zaměstnanců v kontextu osvědčených postupů	h Vypracovat a provádět organizační strategie a programy odborné přípravy	i
	32	a Nastítnit řadu technik a metod pro usnadnění vzdělávání zaměstnanců	b	c	d Popsat techniky a metody vzdělávání dospělých zaměřené na účastníka vzdělávání a techniky a metody hodnocení	e Uplatňovat celou řadu metod odborné přípravy a učení s cílem posoudit a usnadnit učení a motivovat k němu	f Hodnotit, navrhnout a zlepšovat odbornou přípravu a hodnocení v souladu s evropskými zásadami zajišťování kvality	g Kriticky vyhodnocovat odbornou přípravu a učení v organizaci v kontextu evropských norem kvality	h Koordinovat koncepci, přezkum a aktualizaci odborné přípravy tak, aby vyhovovala potřebám organizace v oblasti odborné přípravy	i Zajistit normy kvality organizačních činností v oblasti odborné přípravy a učení
Vedení a řízení	33	a Popsat techniky motivující týmy a dohlížet na týmovou práci	b Uplatňovat řadu technik pro plánování a organizaci práce v malých týmech a dohled nad ní	c Motivovat malé týmy k dosažení organizačních cílů a záměrů	d Definovat organizační pracovní politiky a postupy a příslušné vnitrostátní pracovněprávní předpisy	e Používat širokou škálu nástrojů a technik řízení k vedení a motivaci zaměstnanců	f Podporovat pozitivní pracovní postupy s cílem zvýšit výkonnost zaměstnanců	g Kriticky vyhodnocovat nástroje a techniky vedení v souvislosti s azylovými a přijímacími službami	h Navrhovat, přezkoumávat a provádět strategie řízení zaměstnanců ve složitých a měnících se organizačních podmínkách	i Přizpůsobit styl vedení tak, aby bylo možné řídit zaměstnance a plnit organizační cíle a priority
	34	a	b	c	d Popsat zásady usnadnění organizačních změn	e Používat nástroje a postupy k řízení organizačních změn v pracovních postupech	f	g	h Vypracovávat strategie a plány pro provádění organizačních změn a odstranění překážek těchto změn	i Usměrňovat a podporovat přijetí organizačních změn
Strategie a plánování	35	a Nastítnit organizační strategie a plány	b Odvodit z organizačních strategií a plánů úkoly týmu, povinnosti a ukazatele výkonnosti	c Provádět a sledovat plány týmové práce v souvislosti s organizačními záměry a cíli	d Popsat procesy a metody organizačního plánování	e Používat nástroje plánování k vypracování plánů a programů v kontextu různých požadavků na poskytování služeb	f Provádět strategie, plány a programy pro sledování dosahování organizačních záměrů a cílů	g Kriticky vyhodnocovat přístupy ke strategickému plánování a monitorování organizace	h Navrhovat a přezkoumávat strategie, plány a programy, stanovit záměry, cíle a priority v oblasti výkonnosti	i Zajistit strategické řízení poskytování služeb v kontextu různých požadavků na služby a kapacity zdrojů

Oblast odbornosti	Úroveň 4–5			Úroveň 6			Úroveň 7		
	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost	Znalosti	Dovednosti	Odpovědnost a samostatnost
Řízení kvality	36 a Nastínit řadu technik řízení kvality v organizaci	b Používat základní nástroje řízení kvality k zjištění a oznamování problémů v rámci standardních organizačních procesů	c	d Vyhodnocovat širokou škálu nástrojů a technik řízení kvality, které jsou relevantní pro organizační procesy	e Používat nástroje a techniky řízení kvality a zprávy o řízení kvality k určení problémů v rámci organizace	f	g Kriticky vyhodnocovat mezinárodní praxi související s řízením kvality organizačních procesů	h Uplatňovat opatření a techniky ke stanovení a sledování plnění organizačních norem kvality	i Zajistit systematické řízení organizačních norem kvality
Finanční řízení	37 a Popsat procesy organizace v oblasti rozpočtů, zadávání veřejných zakázek a účetního výkaznictví	b Uplatňovat zásady a postupy pro vedení aktuálních a přesných záznamů o procesech souvisejících s financováním	c	d Vysvětlit organizační finanční řízení a systémy a nástroje zadávání veřejných zakázek	e Používat nástroje finančního řízení k účinnému a účelnému řízení rozpočtových přidělů	f Provádět finanční politiku a podávat zprávy o finančních otázkách	g Vyhodnocovat nástroje a metody finanční a rozpočtové analýzy	h Používat metody přidělování, sledování a kontroly finančních zdrojů a řešení nesrovnalostí	i Zajistit řízení finančních zdrojů z hlediska účinnosti a účelnosti při dosahování organizačních cílů